



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

Parere del Revisore dei Conti n. 12 del 22-11-2019

Il Revisore dei Conti – Dott.ssa Monia Ibba, nominata con delibera consigliere n. 28 del 13/11/2018, in ottemperanza agli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 267/2000 (di seguito TUEL);

Considerata

la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.lgs n.165/2001, dalla L.448/2001 e dal D.lgs n.267/2000;

Premesso Che

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 11/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2019/2021 e il bilancio di previsione 2019/2021;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 15/05/2019 si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021

PRESO ATTO

della deliberazione della giunta comunale n. 52 del 06/11/2019 avente ad OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER INTEGRAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE ANNO 2019, CONTRATTAZIONE E SUCCESSIVA SOTTOSCRIZIONE IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2019-2021., e dei documenti integrativi ricevuti a supporto;

- la suddetta delibera recita, tra l'altro:

Ritenuto, pertanto, di formulare le direttive per l'individuazione delle risorse decentrate variabili anno 2019 previste dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 e precisamente le seguenti risorse variabili riconducibili agli ulteriori istituti di cui all'art. 67, comma 3 – lettera c) del CCNL Comparto Funzioni Locali (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge), come segue:

- *riconfermare per la parte variabile del fondo la somma di € 2.621,16 - pari all'80 % del contributo erogato dalla RAS ex L.R. 19/1997 "Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna";*

- *integrazione delle risorse aggiuntive da destinare alla parte variabile del fondo per l'anno 2019 di importo pari al 90% del rimborso spese riconosciuto da ARPA Sardegna, per l'attuazione del progetto di ricerca radon, secondo criteri da definirsi con la contrattazione decentrata;*

- *destinazione di:*

€ 11.732,86 importo per incentivazione funzioni tecniche (lavori pubblici);

€ 2.933,21 importo per innovazione (previsto nell'art. 113 D.lgs. n. 50/2016) quale 20% del fondo incentivante;

in base all'indicazione dei responsabili dei servizi competenti, agli atti del Settore;

DI ESPRIMERE alla Delegazione Trattante di parte pubblica e, per essa, al Presidente individuato nel Segretario comunale, le seguenti direttive da seguire nella trattativa da condurre per la stipula del nuovo



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di tutte le materie che l'art. 7, comma 4, del nuovo CCNL demanda alla contrattazione integrativa e per la pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, tra le diverse modalità di utilizzo previste:

- Ripartire le risorse finanziarie nel rispetto della disciplina dei Contratti Collettivi, finanziando: la progressione economica orizzontale; la quota dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b e c, del CCNL del 22.1.2004;*
- Prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e funzioni;*
- Quantificare le risorse necessarie per corrispondere le indennità del cosiddetto salario accessorio (reperibilità, orario notturno, festivo o notturno, festivo e notturno, indennità condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno);*
- Destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, da attribuire in modo selettivo e per una quota limitata, con quota a carico della parte stabile del fondo (per la FFPP entro il tetto del 50%);*
- Destinare le restanti risorse, alla remunerazione dell'incentivazione della performance organizzativa, dando atto che il sistema complessivo di incentivazione della produttività collettiva prevede l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi strettamente connesso al ciclo di gestione della performance, come previsto dal "Regolamento inerente la nuova metodologia di valutazione della performance, aggiornata al D.lgs. 74/2017" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 59 del 22/12/2017. Tali somme saranno disponibili a seguito della verifica del contributo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'ente;*
- In particolare, preso atto che -come previsto dal CCNL Funzioni Locali- la contrattazione integrativa deve destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2 dell'art. 68 dello stesso CCNL, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse, di esprimere l'indirizzo di destinare il 30% alla performance individuale;*
- Di individuare nella percentuale massima del 20% la quota dei dipendenti che, conseguendo le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, avranno l'attribuzione di una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi vigenti; di indicare tale maggiorazione nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del CCNL Funzioni Locali;*
- In caso di mancato raggiungimento dell'intesa con le OO.SS., avvalersi della disciplina dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 ed all'art 8, comma 5, del CCNL Funzioni Locali ("l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione");*

.....

Il Revisore

ACCERTA



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

– che il fondo di cui all'art.67 del CCNL 21.05.2018 determinato per l'anno 2019 ammonta a complessivi euro 48.355,43 di cui:

a. Risorse stabili € 32.044,52

b. Risorse variabili non soggette al limite € 16.310,91.

Le risorse stabili sono così determinate:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 38.197,22
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.248,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 633,92
Taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 6.955,12
TOTALE PARTE STABILE	32.044,52

3

Le risorse variabili sono così determinate:

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) contributo RAS assegnato da ARPA Sardegna, destinati a Compensi accessori al personale per l'attuazione del progetto di ricerca radon di ARPA Sardegna	€ 360,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) contributo RAS ex L.R. 19/1997 "Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna".	€ 2.621,16



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 11.732,86
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 995,69
TOTALE PARTE VARIABILE	16.310,91

Totale componenti escluse euro 16.310,91

Totale componenti soggette al limite del 2016 euro 32.044,52.

Limite del Fondo con riferimento al 2016 euro 30.245,80

Valore finale del Fondo euro 48.355,43.

Riscontrata la copertura finanziaria della spesa relativa al fondo decentrato nel bilancio di previsione 2019-2021 come attestata dal Responsabile del servizio finanziario;

Visti:

4

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Giovanni Luigi Mereu, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;.

Rilevato che:

- il presente parere riguarda, esclusivamente, la costituzione del fondo;
- non è stata sottoposta al Revisore la pre-intesa di accordo decentrato e la relazione tecnica e finanziaria inerente;
- in caso di mancato completamento dell'iter volto alla sottoscrizione del contratto decentrato, continua ad applicarsi il contratto scaduto per i soli istituti contrattuali previsti dalla contrattazione nazionale;
- la mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento salva esclusivamente la componente stabile dei fondi e, considerato che, le risorse variabili non possono stabilizzarsi, le stesse andranno in economia di bilancio, perdendo l'ente in via definitiva la loro possibile utilizzazione;



COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DEL SUD

- non migliore sorte hanno anche le economie dei fondi degli anni precedenti, le quali, non essendo incluse nella costituzione del fondo, non potranno più essere utilizzate.

Per quanto sopra esposto, Il Revisore, esprime parere favorevole relativamente alla sola costituzione e non anche alla destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate parte variabile - Anno 2019 del personale.

Il Collegio dei revisori invita l'ente a procedere senza indugio alla definizione dell'ipotesi di contratto decentrato da sottoporre a parere preventivo del nostro organismo come per legge.

Cagliari, 22 novembre 2019

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Monia Ibba

5